



Bretagne rurale et urbaine
pour un développement
durable

Breizh ar maezloù ha maezkérel
evit an diorren padus



► Offre d'emploi

L'association BRUDED recrute un(e) chargé(e) de développement auprès des collectivités locales

Pour remplacer l'absence de sa salariée sur une période approximative de un an, le réseau BRUDED recrute un(e) chargé(e) de développement, à compter du 1 avril 2019.

➤ Définition de l'emploi

Travailler pour une association qui regroupe près de cent soixante collectivités adhérentes (communes et intercommunalités) sur la Bretagne et la Loire Atlantique et dont les objectifs sont de :

- Mettre en réseau des collectivités engagées dans des projets de développement durable pour mutualiser les expériences et leur permettre de gagner en efficacité ;
- Promouvoir les démarches concrètes de développement durable ;
- Participer à la conception et à la mise en œuvre d'une stratégie globale de dynamisation du développement durable à l'échelle locale et régionale.

Pour cela, le chargé de développement :

- Assure l'organisation de visites de projets, de rencontres entre élus, et d'évènements susceptibles d'être ouverts à tous les acteurs du développement durable ;
- Communique sur les expériences des adhérents du réseau en réalisant des fiches, des synthèses de pratiques observées chez les collectivités adhérentes, des articles... et en alimentant le site internet ;
- Accompagne les collectivités adhérentes dans l'élaboration de leurs projets, notamment d'aménagement et d'urbanisme, en s'appuyant sur les expériences au sein du réseau, sans jamais se substituer aux experts qui y sont aussi associés ;
- Est en relation forte avec les partenaires publics, institutionnels, associatifs, médias et autres ;
- Participe au fonctionnement et à la gestion interne de l'association, répartie de façon égale et collaborative entre les salariés

➤ Conditions générales d'exercice de l'emploi

Ce poste sera basé à Redon, dans le bureau que nous louons au siège de Redon agglomération, avec une possibilité également de travail à domicile. Il s'effectuera au sein d'une équipe de 6 personnes (4 chargé de développement / 1 chargée de mission régionale / 1 chargée de communication et de suivi administratif) situées à distance et fonctionnant en réseau. Chaque chargé de développement est référent d'une partie du territoire. La personne recrutée aura en charge les collectivités adhérentes de Redon agglomération, de la Loire-Atlantique et de l'est morbihannais. L'équipe échange quasi quotidiennement, fait un point hebdomadaire par skype et se réunit toute les 3 semaines à Saint-Brieuc. Le(la) salarié(e) sera accompagné(e) par le chargé de développement/coordonateur de l'équipe basé à Rennes ainsi que par ses homologues chargés de développement.

Le contrat est à durée déterminée. L'embauche sera effective dès que possible, idéalement à compter du 1 avril 2019 et jusqu'à mi-mars 2020.

Les réunions sont nombreuses et peuvent parfois se tenir en soirée, rarement le samedi ; les déplacements sont fréquents. Une voiture personnelle est obligatoire.

En cas de travail à domicile (cf. plus haut), une connexion au réseau haut débit est indispensable.

➤ Formation et expériences

DIP. ETAT BAC+4, Formation dans les domaines idéalement de l'aménagement du territoire et/ou de l'urbanisme durable, voire de l'environnement et/ou des sciences humaines.

Une expérience de conduite ou de suivi de projets d'aménagement et d'urbanisme durable serait un atout évident pour ce poste.

Une expérience professionnelle d'au moins 3 ans est impérative.

➤ Connaissances et compétences souhaitées

- Connaissances du fonctionnement des collectivités (élus et services) et des territoires concernés ;
- Connaissances des partenaires publics (Région, EPF, ADEME et ALEC, DREAL et DDTM, CD et CAUE...) et associatifs du territoire liés au développement durable ;
- Connaissances de la démarche de projet et de ses différentes phases, notamment sur les questions d'aménagement et d'urbanisme
- Connaissances transversales sur les questions de développement local durable
- Capacité d'autonomie dans le travail et de prise d'initiatives ;
- Capacité d'animation, d'animation de réseau et de communication (fortes qualités relationnelles)
- Esprit d'analyse globale et spécifique indispensable ;
- Capacités rédactionnelles et maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Powerpoint, interface de gestion de site internet...)

➤ Salaire et défraiement

L'association est régie par la Convention collective de l'animation. Le salarié exercera ses fonctions en qualité de Cadre (groupe G, coefficient 400). La rémunération brute mensuelle est de 2456 €. Le salarié bénéficiera de la prime de précarité de CDD dont le montant est égal à 10% de la rémunération totale brute perçue pendant toute la durée du contrat

➤ Calendrier

Si cette offre vous intéresse, veuillez adresser votre CV et une lettre de motivation **impérativement par mél** (pas de courrier papier), **sous format PDF**, au plus tard pour le **11 mars 2019** à contact@bruded.fr avec en objet du mail : « [Candidature] Prénom Nom » (ex : « [Candidature] Jean VALJEAN »). Un mail de confirmation vous sera envoyé à réception.

Pour tout renseignement complémentaire, nous vous invitons à vous tourner **en priorité vers notre site** www.bruded.fr. Pour toute autre question, vous pouvez joindre : Mikael LAURENT – 06 33 64 23 41 – m.laurent@bruded.fr

Les entretiens se dérouleront le mercredi 20 mars au matin à Langouët (35).

Nous vous invitons à réserver dès à présent cette date, dans le cas où vous y seriez invité(e) à présenter votre candidature.