



Bretagne rurale et urbaine
pour un développement
durable

Breizh ar maezloù ha maezkérel
evit an diorren padus



► Offre d'emploi

L'association BRUDED recrute son·sa chargé·e de développement auprès des collectivités locales sur le secteur de la Loire Atlantique – Contrat CDD pour remplacement de congé maternité

Pour remplacer une de ses salariées durant son congé maternité, le réseau BRUDED recrute un·e chargé·e de développement basé·e sur le territoire dont il·elle aura la charge, en CDD, à partir de mi-novembre.

➤ Définition de l'emploi

Travailler pour une association d'échange d'expériences entre collectivités qui regroupe plus de deux cent soixante-dix collectivités adhérentes (communes et communautés de communes) sur la Bretagne et la Loire Atlantique et dont les objectifs sont de :

- Mettre en réseau des élus de collectivités qui ont porté des projets et des démarches de développement durable avec des collectivités qui veulent avancer dans le même sens pour leur permettre de gagner en efficacité ;
- Capitaliser et promouvoir les démarches concrètes d'aménagement et de développement local durable sur les territoires ;
- Participer à la conception et à la mise en œuvre d'une stratégie globale de dynamisation du développement durable et de transition à l'échelle locale et régionale.

Pour cela, le·a chargé·e de développement, sous la responsabilité des 2 codirecteur·ices :

- Assure l'organisation et l'animation de visites de projets, de rencontres, et d'événements pour favoriser les échanges et les partages d'expériences entre élus ;
- Capitalise les expériences, en identifiant les freins et les leviers qui ont permis la concrétisation des enjeux de développement durable, et communique sur les expériences des collectivités adhérentes en réalisant des articles, des fiches, des synthèses de pratiques ... et en alimentant le site internet ;
- Est l'interlocuteur des élus de son territoire pour identifier les projets qu'ils souhaitent mener et pour les aider dans l'élaboration de leurs projets, notamment d'aménagement et d'urbanisme, en s'appuyant sur les expériences capitalisées au sein du réseau et en mettant en lien la collectivité avec les différents acteurs susceptibles d'apporter des réponses concrètes aux enjeux de développement local durable ;
- Contribue au développement de l'association, notamment au déploiement du réseau en direction des intercommunalités ;
- Est en relation forte avec les partenaires publics, institutionnels, associatifs, médias et autres ;
- Participe à la mise en œuvre de missions transversales de l'association, réparties entre les salariés.

Le travail du chargé de développement se répartit entre ces différentes tâches et évolue au cours de l'année en fonction des besoins du réseau et des projets associatifs en cours.

➤ Conditions générales d'exercice de l'emploi

Le·a chargé·e de développement rejoindra une équipe composée de 10 personnes (2 codirecteur·ices, 6 chargés de développement / une chargée de communication / une chargée de suivi administratif) situées à distance et fonctionnant en réseau. Chaque chargé de développement est référent d'une partie du territoire de Bretagne et Loire-Atlantique. La personne recrutée aura en charge le déploiement de l'association et l'accompagnement des collectivités adhérentes de la Loire Atlantique et de l'est Morbihannais.

Le·a salarié·e sera accompagné·e par la co-direction de l'équipe basée à Rennes et Langouët ainsi que par ses homologues chargé·es de développement.

Le contrat est à durée déterminée. L'embauche sera effective idéalement à compter de mi-novembre 2023, jusqu'au 31 mai 2024. Un temps de "tuilage" avec la chargée de développement en poste est prévu en début et fin de contrat.

Les réunions sont fréquentes et peuvent parfois se tenir en soirée, plus rarement le samedi ; les déplacements sont fréquents. Une voiture personnelle est obligatoire.

La personne recrutée devra impérativement habiter le territoire dont il-elle a la charge. Une situation dans l'aire géographique 'Questembert – Redon – Nozay - Nantes' serait idéale.

La mission pourra s'effectuer pour tout ou partie en télétravail, à l'instar des autres chargés de développement. Selon la situation géographique de la personne recrutée et les possibilités locales, l'association est également susceptible de louer un bureau dans un espace partagé.

➤ Formation et expériences

Un niveau d'étude bac+4 minimum est requis dans les domaines touchant à l'aménagement du territoire, l'urbanisme durable, la protection de l'environnement et/ou les sciences humaines.

Une expérience professionnelle minimale de 3 ans dans un poste relevant des domaines requis est impérative au vu de l'autonomie exigée.

➤ Connaissances et compétences souhaitées

- Connaissances du fonctionnement des collectivités (élus et services) et des territoires concernés ;
- Connaissances des partenaires publics (Région, EPF, ADEME et ALEC, DREAL et DDTM, CD et CAUE...) et des réseaux associatifs bretons liés au développement durable ;
- Connaissances de la démarche de projet et de ses différentes phases, notamment pour les projets d'aménagement et d'urbanisme ;
- Connaissances transversales sur les questions d'environnement, de développement local durable et de démarches participatives ;
- Capacité d'organisation et d'animation d'évènements, d'animation de réseau et de communication ; fortes qualités relationnelles ;
- Capacités rédactionnelles ; maîtrise des outils informatiques (Microsoft 365, InDesign, Wordpress...), des méthodes et outils collaboratifs ;
- Capacité d'autonomie dans le travail : organisation, priorisation et prise d'initiatives ;
- Esprit d'analyse globale et spécifique indispensable afin d'identifier les freins et les leviers pour concrétiser les enjeux de transition dans les projets.

➤ Salaire et défraiement

L'association est régie par la Convention collective de l'animation (Eclat). Le salarié exercera ses fonctions à temps plein, en qualité de Cadre (groupe G, coefficient 375 + reconstitution de carrière éventuelle), avec forfait jour de 214 jours / an. La rémunération brute mensuelle est de 2525 €.

Les déplacements professionnels sont défrayés à hauteur de 0,47 €/km.

➤ Calendrier

Si cette offre vous intéresse, veuillez adresser votre curriculum vitae et une lettre de motivation **impérativement par courrier électronique** (pas de courrier papier), **sous format PDF** à contact@bruded.fr avec en objet du mail : « [Candidature] Prénom Nom ». Ex : « [Candidature] Jean VALJEAN »

- en intitulé de votre CV : « Prénom-Nom-CV.pdf ». Ex : « Jean-Valjean-CV.pdf »
- en intitulé de votre lettre : « Prénom-Nom-LM.pdf ». Ex : « Jean-Valjean-LM.pdf »

Un courrier électronique de confirmation vous sera envoyé à réception.

Pour tout renseignement complémentaire, nous vous invitons à vous tourner **en priorité vers notre site** www.bruded.fr.

Pour toute autre question, vous pouvez joindre : Ivana POTELON – codirectrice i.potelon@bruded.fr – 07 49 05 64 81

Si vous êtes intéressés, merci de candidater au plus vite et en tout état de cause avant le 30 septembre. Les candidatures seront étudiées au fil de leur réception.