



Mai 2026

Visio-flash #2

Travailler avec les agents

© La Grigonnais



*Leviers d'action et témoignage de Gwénaél
Crahès, maire de La Grigonnais (44)*

BRUDED bénéficie du soutien technique et financier de :



Leviers d'action

- I. Faciliter l'appropriation des objectifs politiques**
- II. Préciser le rôle de chacun et les modalités de travail**
- III. Créer une culture et une vision communes**
- IV. Valoriser et soutenir l'expertise des services**
- V. Être attentif aux conditions de travail**
- VI. Partager des temps conviviaux, célébrer les réussites**

I. Partager les constats et faciliter l'appropriation des objectifs politiques

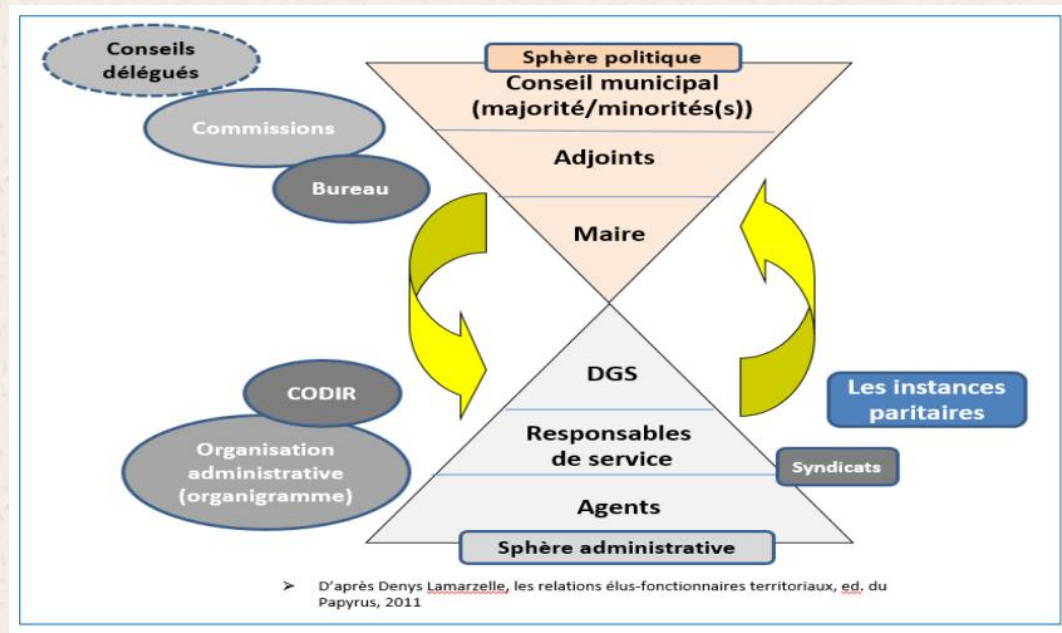
- Partager un diagnostic des besoins sur le terrain
- Prendre le temps d'exposer les objectifs politiques et les projets



Saint-Samson-sur-Rance (22)

II. Préciser le rôle de chacun et les modalités de travail

- Clarifier la posture des élus par rapport au travail des agents
- Présenter l'organisation de l'équipe d'élus
- Expliciter la façon dont les services sont associés aux instances
- Rédiger ou actualiser les fiches de postes
- Planifier des réunions régulières
- Organiser la communication avec et entre les services.



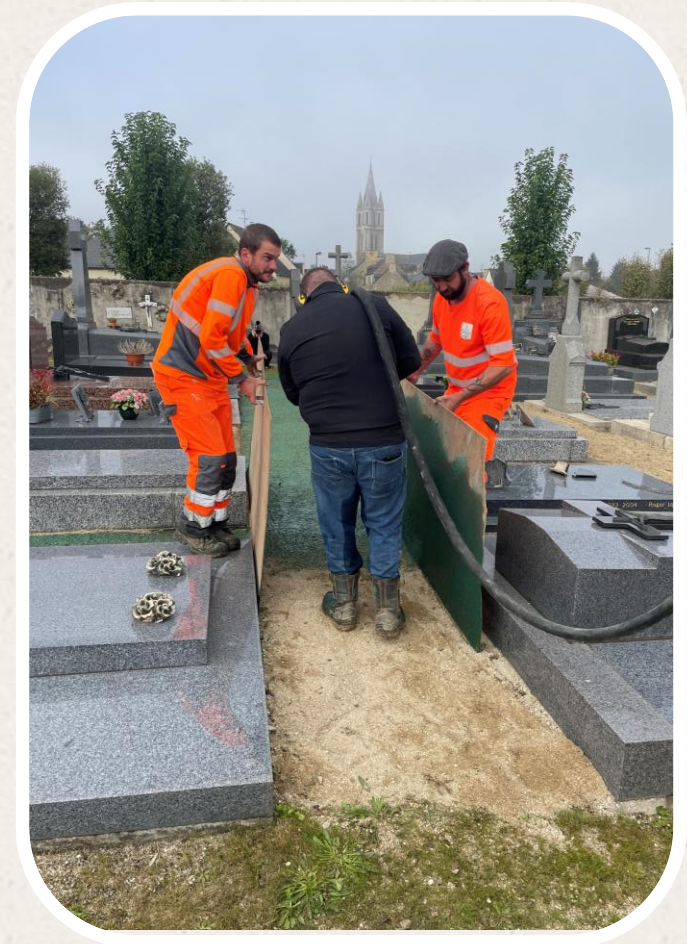
Loireauxence (44) – 7600 habitants, démarche SOCLE

III. Créer une culture et une vision communes

- **Prévoir des temps de formation partagés entre élus et agents.** Que ce soit d'ordre général ou sur un projet spécifique.
- **Visiter d'autres réalisations en binôme élu-agent.** S'inspirer de ce qui se fait dans d'autres collectivités permet d'avoir une vision partagée des actions à mener.



Plouër-sur-Rance (22)



Evran (22)

IV. Valoriser et soutenir l'expertise des services

- Valoriser les compétences par des projets motivants



Conquereuil (44)



Saint-Sulpice-le-Forêt (35)

- Accompagner le changement vers des pratiques plus durables
- Valoriser les services municipaux auprès de la population

V. Être attentif aux conditions de travail

- **Comprendre la réalité des métiers.**
- **Proposer de bonnes conditions matérielles de travail.**
- **Favoriser la santé et le bien être des agents.**
- **Être à l'écoute constante des contraintes et besoins des services..**



« Vis ma vie » - Plessé (44)

VI. Partager des temps conviviaux, célébrer les réussites

- **Aménager des temps et des espaces d'échanges informels.**
- **Prévoir des temps conviviaux.** Pour qu'élus et agent se rencontrent et prennent le temps de se connaître.
- **Planifier des temps forts réunissant élus et agents pour faire le bilan.** Pour revenir sur l'année passée, célébrer les réussites, identifier des points à améliorer...



Lanvallay (22)

Retours d'expériences sur le travail avec les agents

Conquereuil (44) : Plusieurs bâtiments communaux transformés en régie

La Grigonnais (44) : Convivialité et amélioration du cadre de travail au cœur du lien élu/agent

Locqueltas (56) : Les élus et les agents se forment aux enjeux climatiques avec l'association Clim'actions Bretagne



Plessé (44) : « Vis ma vie d'agent », une immersion des élus dans le quotidien des agents

Saint-Samson-sur-Rance (22) : Une forêt nourricière et un jardin pédagogique dans le bourg

Des acteurs pour vous accompagner

- Les centres de gestion de la fonction publique territoriale (CDG)
- L'association régionale d'information des collectivités territoriales (ARIC)
- L'association des maires de France et présidents d'intercommunalités (AMF)
- Fréquence commune
- Association Collporterre



Mais aussi:

- des associations,
- des bureaux d'études privés,
- Et des compétences parmi vous !



Témoignage

©La Grigonnais



Gwénaél Crahès, maire La Grigonnais (44)

1 871 habitants

Contexte, démarrage de la démarche

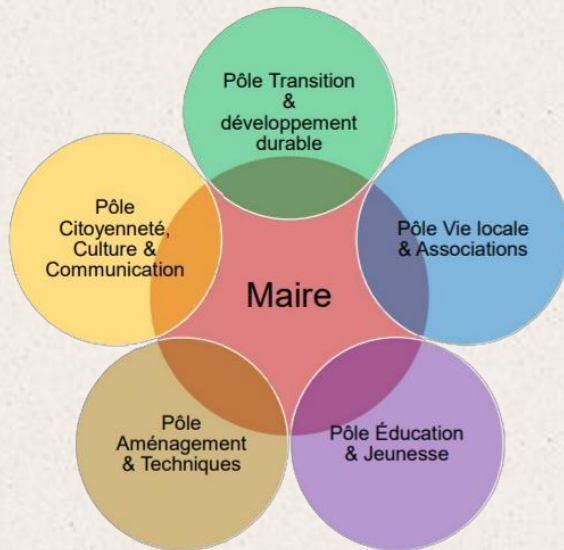
- Au début du mandat 2020-2026 le service administratif fait remonter à la nouvelle équipe des difficultés d'exercice et un mal-être au travail
- Réalisation d'un AUDIT

=> enjeu : Clarifier le rôle des élus et des agents, améliorer le bien-être au travail, pour garder des agents impliqués!

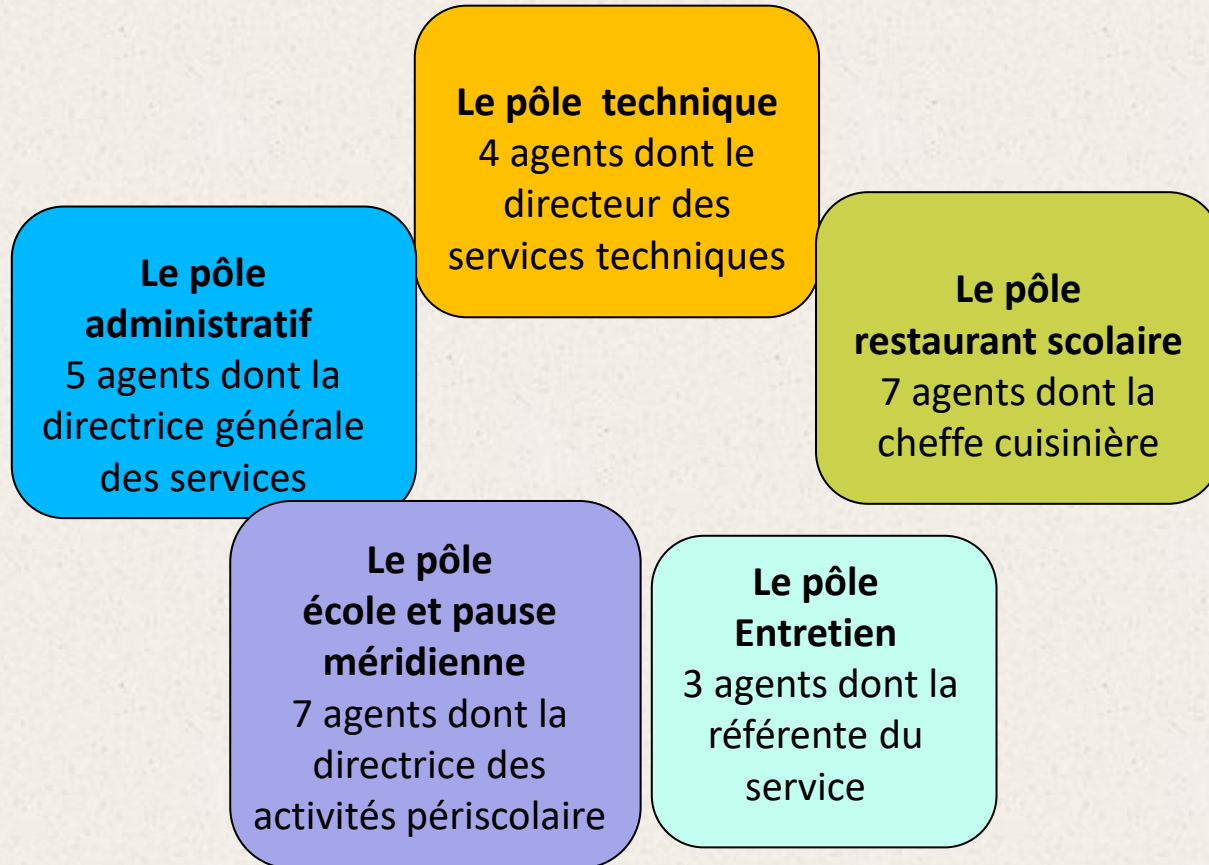


L'organisation en 2026

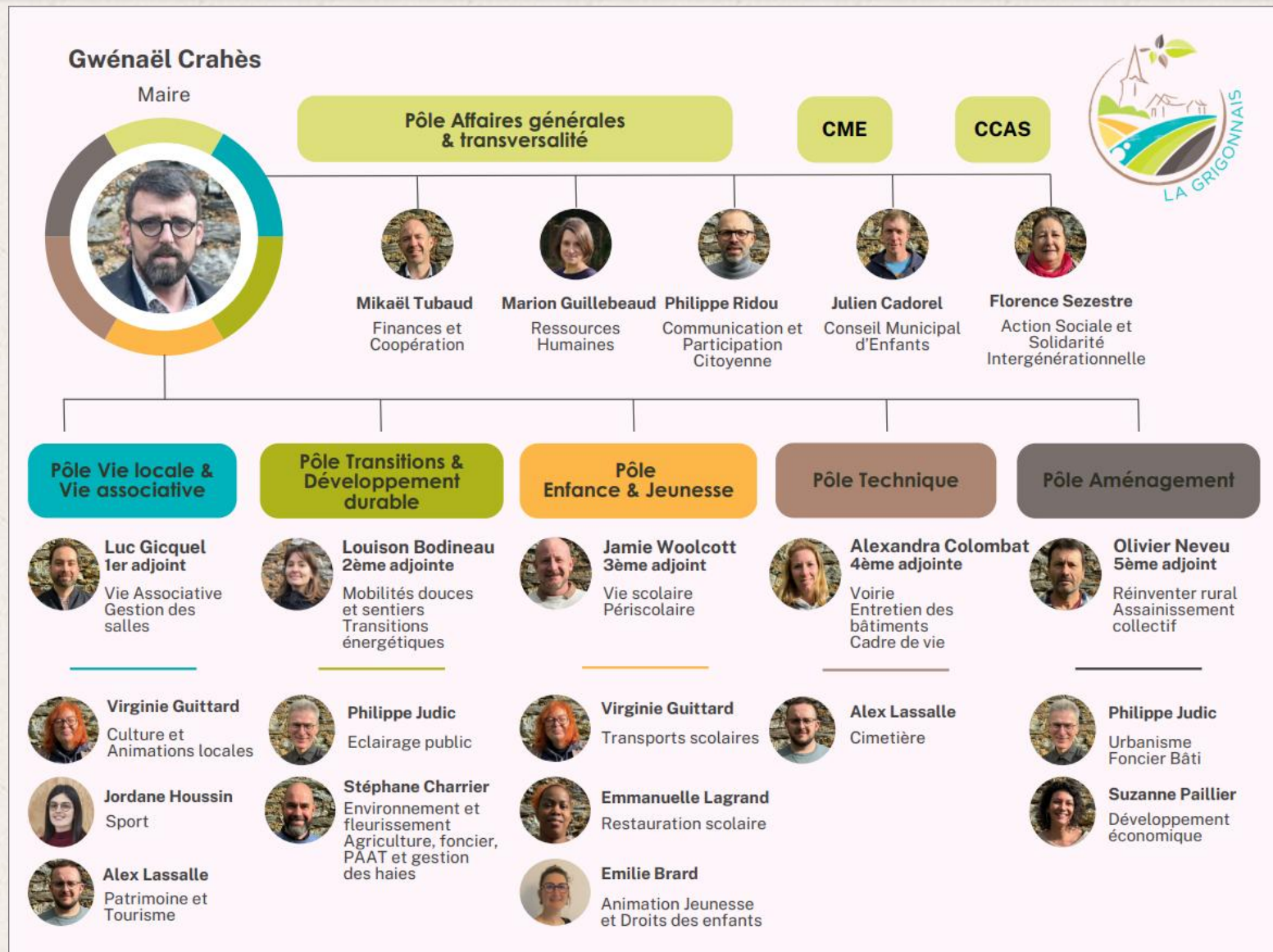
Organisation en 5 pôles Côté élus (19 élus)



Organisation en 5 pôles Côté agents (21 agents)



L'organisation en 2026



Clarifier le rôle de l'élu et le rôle des agents

Actions mises en place suite à l'AUDIT :

- **La restructuration des périmètres et la création d'un poste d'assistance RH et comptabilité**, une compétence qui manquait ;
- **La mise en place de binôme élu/agent et le fait d'anticiper les demandes** faites aux agents en indiquant une date souhaitée d'achèvement pour tel ou tel dossier. Les décisions doivent passer par l'adjoint délégué, permet de clarifier le parcours des demandes ;
- **La création / modification de fiches de poste** pour redéfinir la fonction de chacun et donner du sens au travail.
- **La création d'une commission en charge de "l'organisation des services"**

Privilégier l'interconnaissance casser les frontières entre élus et agents



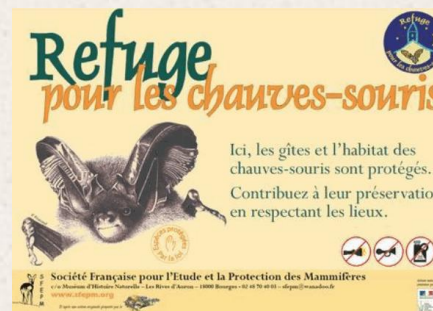
« Ritualiser les bonjours, partager une pause régulière avec les agents ou encore instaurer quelques temps conviviaux dans le mandat pour apprendre à se connaître »



Donner du sens et valoriser le travail



- Accompagner vers des pratiques plus vertueuses
- Reconnaissance des labels



Soigner la relation élus et agents et au sein des services



Réunion régulière entre chaque période scolaire avec les agents (resto sco et périsco) + Responsable resto sco, responsable perisco, (maire), adjoint et directrices des 2 écoles



Dans ce numéro

Un nouveau lien avec et pour vous

Versement d'une prime pouvoir d'achat

Dématérialisation des bulletins de salaires

Soirée personnel / équipe municipale

Congés d'été

Offre d'emploi

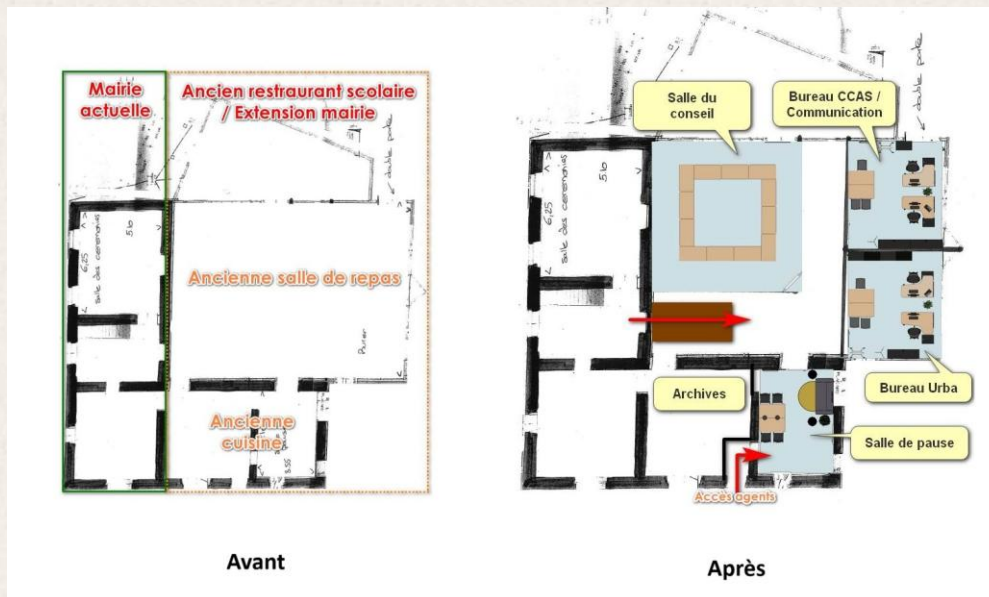
Accueil de jeunes « argent de poche »

Quelles œuvres sociales en 2025 ?

Mise en place d'un bulletin d'information internet pour évoquer l'avancée des projets, et les modifications / évolutions pouvant impacter les services. Ainsi, les agents peuvent voir ce qui se passe dans les autres services.

Participer à améliorer la qualité de vie au travail

- Réaménagement de la mairie
- Outils informatiques pratiques et sécurisés
- Valorisation des salaires
- Investissement dans du matériel ergonomique
- Mise en place de l'eau ozonée



Avec le recul, quelques conseils?

- **Donnez du temps au lien élu/agent, c'est du temps de gagné sur la suite**
- **Mieux comprendre le rôle de chacun (ex: vis ma vie Plessé)**
- **N'hésitez pas à expérimenter ! Tester et réorienter si nécessaire - Se tromper, ce n'est pas mal !**



Visio-flash #2 – mai 2026

Travailler avec les agents



Merci !
Trugarez !
www.bruded.fr

BRUDED bénéficie du soutien technique et financier de :

